



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี UTHAITHANI IMMIGRATION

**ผลการดำเนินการตามมาตรการ
จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**





ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานีนั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ได้แก่

๑. งานบริการคนต่างด้าว
๒. งานอำนวยการ
๓. งานสืบสวน
๔. งานป้องกันและปราบปราม

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท

(สำรวย สมาน)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.อุทัยธานี

โทรศัพท์ ๐ ๕๖๕๑ ๐๖๒๓

ที่ ๐๐๒๙.๖๓(๑๓)/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน สว.ตม.จว.อุทัยธานี

ตามที่ ตม.จว.อุทัยธานี ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ ตม.จว.อุทัยธานี ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบนเสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

ร.ต.อ.หญิง

(นวกัสร์ จิตหาญ)

รอง สว.ตม.จว.อุทัยธานี



ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ ตม.จว.อุทัยธานี เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(สำรวย สมาน)

สว.ตม.จว.อุทัยธานี

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ วันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗

ประเด็น/ปัจจัยที่จะ เกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.งานบริการคนต่างด้าว		
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๑) งานรับแจ้ง ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย Agent ยื่นผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ในการรวบรวมหนังสือเดินทางของคนต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในโรงงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ ๑.๑ ยื่นรายงานตัว ๙๐ วันต่อเจ้าหน้าที่ ๑.๒ การแจ้งที่พักตาม ม.๓๘</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน MOBILE ๓. มีระบบการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน หลายช่องทาง ได้แก่ ๑) การแจ้งด้วยตนเอง ๒) การมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้ง ๓) การแจ้งผ่านไปรษณีย์ลงทะเบียน ๔) แจ้งผ่านระบบออนไลน์ ผ่าน Application “Uthai on Mobile”</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๓. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๔. มีการประชาสัมพันธ์ให้คนต่างด้าวใช้ระบบออนไลน์ ๕. จากช่องทางการร้องเรียน กรณีรับสินบน : การรับแจ้ง ยังไม่พบการร้องเรียนแต่อย่างใด</p>
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒) การขอยุ่ต่อ ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย การตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของคนต่างด้าวในกรณียื่นขอยุ่ต่อฯ เป็นปีแรก อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ จากกรณีไม่มีที่ตั้งมูลนิธิอยู่จริง หรือคนต่างด้าวไม่ได้ปฏิบัติตามที่แจ้งไว้ในมูลนิธิตามที่แจ้งไว้</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. กำหนดแนวทางในการรายงานการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของคนต่างด้าว ในกรณียื่นขอยุ่ต่อฯ เป็นปีแรกให้ปรากฏภาพถ่าย/บันทึกสอบปากคำสถานที่ใกล้เคียง/ผลการดำเนินงานของมูลนิธิ/ผลการปฏิบัติงานของคนต่างด้าวในมูลนิธิ ๓. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่าง ด้าน ตม.จว.อุทัยธานี กับมูลนิธิองค์กรสาธารณะฯ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยไม่พบการรายงานเท็จ ๔. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วยการทำ MOU กับมูลนิธิ และออกตรวจ ๕. จากช่องทางการร้องเรียน กรณีรับสินบน : การขอยุ่ต่อ ยังไม่พบการร้องเรียนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานบริการคนต่างด้าว



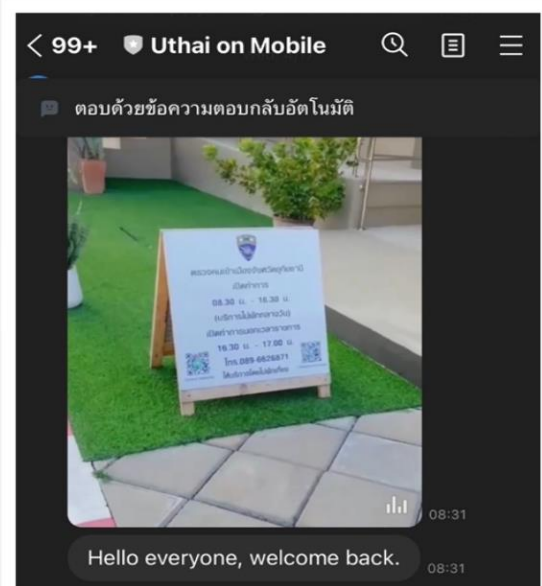
มีนโยบายต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy)



มีระบบ CCTV ที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา



ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของคนต่างด้าวใน
กรณียื่นขออยู่ต่อฯ เป็นปีแรก



มีระบบการรับแจ้งออนไลน์ ผ่าน application
“Uthai on mobile”



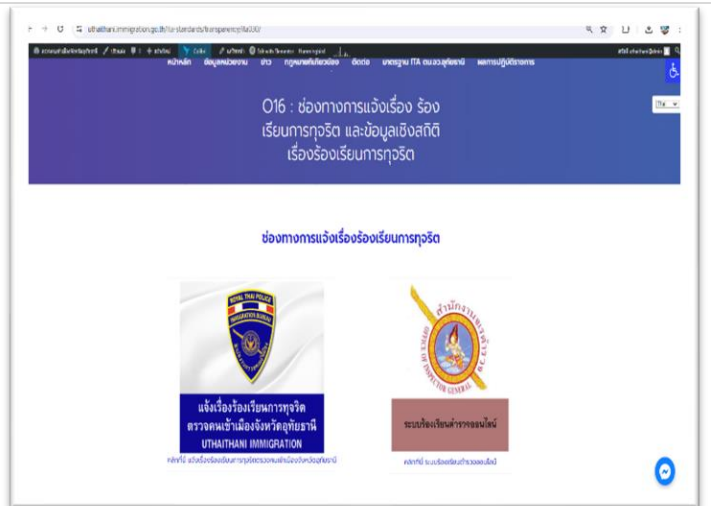
จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU)

ประเด็น/ปัจจัยที่จะ เกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒. งานอำนวยความสะดวก		
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๑) การออกใบอนุญาต</p> <p>ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย เจ้าหน้าที่เรียกรับค่าบริการ ในการออกหนังสือรับรอง ให้กับคนต่างด้าว</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน MOBILE</p> <p>๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับกาปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>๔. จากช่องทางการร้องเรียน กรณีรับสินบน : การออกใบอนุญาต ยังไม่พบการร้องเรียนแต่อย่างใด</p>
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๒) การจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย</p> <p>๒.๑ มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย</p> <p>๒.๒ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ</p> <p>๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด</p> <p>๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์</p> <p>๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานอำนวยความสะดวก



มีนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



ช่องทางร้องเรียน ทาง Website หน่วยงาน



มีระบบ CCTV ที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา



ช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง



มีการเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ (Website หน่วยงาน)



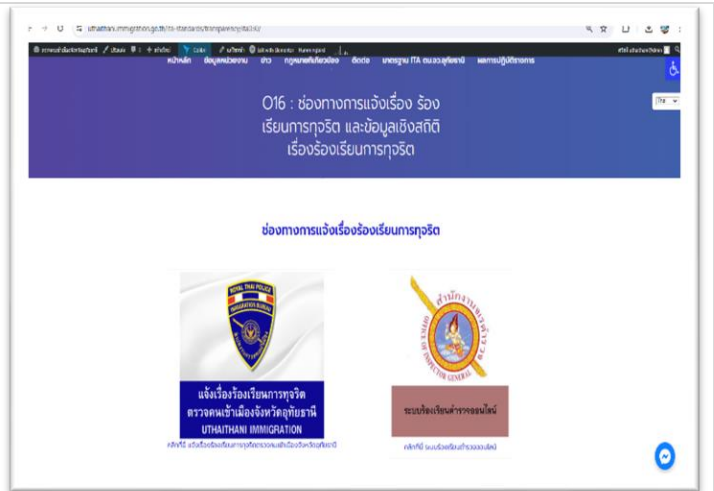
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดให้บริการ

ประเด็น/ปัจจัยที่จะ เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๓. งานสืบสวน		
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๑) ส่วยต่างด้าว</p> <p>ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง คนต่างด้าวที่กระทำความผิด เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุม การปฏิบัติ/วงรอบและพื้นที่ในการปฏิบัติ ไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีการรายงานผลคดีทุกคดี</p> <p>๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึง ผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้าน การรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็น ประจำทุกเดือน</p> <p>๓. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>๔. จากช่องทางการร้องเรียน กรณีรับสินบน : ส่วยต่างด้าว ยังไม่พบการร้องเรียนแต่ อย่างไร</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานสืบสวน



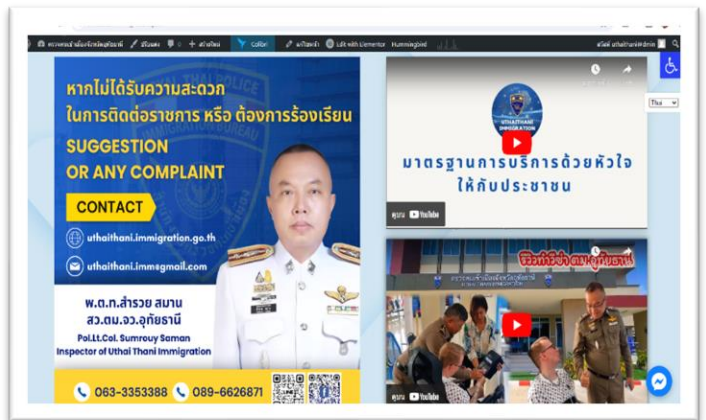
มีนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



มีช่องทางร้องเรียนผ่านทาง Website หน่วยงาน



มีคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่



มีช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง



มีการรายงานผลคดีทุกคดี



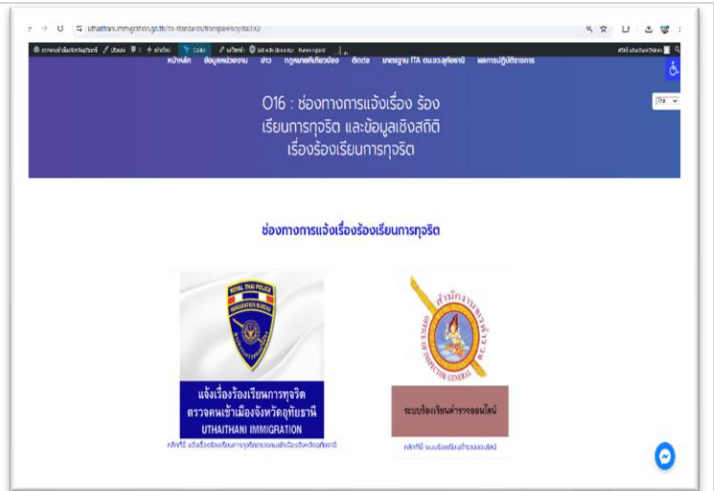
มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดให้บริการ

ประเด็น/ปัจจัยที่จะ เกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๔. งานป้องกันและปราบปราม		
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๑) เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๑.๑ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีในกรณีลักลอบพำนักหรือทำงานในประเทศไทย</p> <p>๑.๒ รายงานผลการตรวจสอบเท็จ</p>	<p>๑. ซีเจเนนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น แอปพลิเคชันตรวจสอบเอกสารข้อมูลและจุดประสงค์การเดินทางของคนต่างด้าว</p> <p>๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานป้องกันและปราบปราม



มีนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



มีช่องทางร้องเรียนผ่านทาง Website หน่วยงาน



มีกำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่



มีช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง



มีนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดให้บริการ

ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบน

ในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน

วันที่ (๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗) พ.ต.ท.สำรวย สมาน สว.ตม.จว.อุทัยธานี ได้ประชุมบริหาร ตม.จว.อุทัยธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และกำชับทุกนาย ทุกสายงานไม่ให้รับสินบน จากการปฏิบัติงาน และ กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗



วันที่ (๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗) พ.ต.ท.สำรวย สมาน สว.ตม.จว.อุทัยธานี ได้ประชุมบริหาร ตม.จว.อุทัยธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ โดยชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และกำชับทุกนาย ทุกสายงานไม่ให้รับสินบน จากการปฏิบัติงานกำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗



คำสั่งของหน่วยมอบหมายผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗



คำสั่ง ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

ที่ ๘๒/๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ

ตามที่ กรมตำรวจ (เดิม) ได้มีคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม โดยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๓๓๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยที่มีผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย รับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยนั้นๆ โดยการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจน ผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไป นั้น

เพื่อให้การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ การควบคุมความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด และมาตรการดังกล่าวสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติอย่างจริงจัง ประกอบกับได้มีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพกำลังพลของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี จึงมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาหรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. พันตำรวจโทสำรวย สมาน สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาหรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๑.๑ ร้อยตำรวจโทหญิง นวภัทร์ จิตหาญ | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี |
| ๒. ร้อยตำรวจโทหญิง นวภัทร์ จิตหาญ | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี |
- รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา และกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- | | |
|------------------------------------|--|
| ๒.๑ ดาบตำรวจหญิง ลักขณา บัวฉ่ำ | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี |
| ๒.๒ ดาบตำรวจ สกลวรรณ ยะไชยศรี | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี |
| ๒.๓ สิบตำรวจโทหญิง แพรพลอย อินโต | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี |
| ๒.๔ ดาบตำรวจ สะกนธ์ แลเลิศ | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี |
| ๒.๕ สิบตำรวจโทหญิง อัจฉรา นามปัญญา | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี |

/ผู้ที่มีหน้า...

ผู้มีหน้าที่ควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ มีหน้าที่ดังนี้

๓. ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ และต้องดูแลทุกข์สุขของผู้ที่อยู่ในความควบคุม ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา สอดส่องดูแลความประพฤติทั้งในด้านส่วนตัว ครอบครัว และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะป็นนอกหรือในเวลาราชการอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

๒. เมื่อทราบว่าข้าราชการตำรวจที่อยู่ในความรับผิดชอบ กระทำผิดหรือมีพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสม หรืออาจจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางส่วนตัว หรือหน้าที่ราชการ หากเป็นกรณีที่มีระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ต้องรีบดำเนินการแก้ไขไปตามอำนาจหน้าที่โดยทันที หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้นถึงสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ทันทีที่ทราบเรื่อง

๓. ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในความรับผิดชอบ กระทำผิดกฎหมาย หรือประพฤติผิดวินัย จะพิจารณาข้อบกพร่องของผู้ที่ควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจผู้นั้นอีกส่วนหนึ่งด้วย

๔. ให้ผู้มีหน้าที่ควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยดังกล่าว เรียกข้าราชการตำรวจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล มาทำการชี้แจง กำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยให้จัดทำสมุดบันทึกไว้เป็นหลักฐาน สามารถตรวจสอบได้ และให้นำสมุดควบคุม ความประพฤติ เสนอตามลำดับชั้น ถึงสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี เพื่อตรวจสอบสั่งการ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง

ให้ยกเลิกคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ที่เกี่ยวกับการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ซึ่งได้ออกก่อนคำสั่งนี้ทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจโท *Plakorn*
(สำรวย สมาน)
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี