



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

UTHAITHANI IMMIGRATION

**ผลการดำเนินการตามมาตรการ
จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**





ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานีนั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ได้แก่

๑. งานบริการคนต่างด้าว
๒. งานอำนวยการ
๓. งานสืบสวน
๔. งานป้องกันและปราบปราม

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท

(สำรวย สมาน)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.อุทัยธานี

โทรศัพท์ ๐ ๕๖๕๑ ๐๖๒๓

ที่ ๐๐๒๙.๖๓(๑๓)/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน สว.ตม.จว.อุทัยธานี

ตามที่ ตม.จว.อุทัยธานี ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ ตม.จว.อุทัยธานี ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการเรียกรับสินบนเสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

ร.ต.อ.หญิง

(นวกัสร์ จิตหาญ)

รอง สว.ตม.จว.อุทัยธานี



ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ ตม.จว.อุทัยธานี เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(สำรวย สมาน)

สว.ตม.จว.อุทัยธานี

รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ วันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗

ประเด็น/ปัจจัยที่จะ เกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.งานบริการคนต่างด้าว		
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๑) งานรับแจ้ง</p> <p>๑.ยื่นรายงานตัว ๙๐ วัน</p> <p>ต่อเจ้าหน้าที่ ม.๓๗</p> <p>๑.๑ คนต่างด้าวยื่นคำร้อง ตม.๔๗ ต่อเจ้าหน้าที่ ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย Agent ยื่น ผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ในการรวบรวม หนังสือเดินทางของคนต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงาน ต่างด้าวที่อยู่ในโรงงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ</p> <p>๒ การแจ้งที่พัก ตาม ม.๓๘</p> <p>๒.๑คนต่างด้าวหรือผู้แทน หรือเจ้าของกิจการยื่นคำร้อง ตม.๓๐ ต่อเจ้าหน้าที่</p> <p>ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหายเป็นในลักษณะมี Agent ยื่น สินบนหรือยื่นผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ในการ รวบรวม หนังสือเดินทางของคนต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานต่าง ด้าวที่อยู่ใน โรงงานอุตสาหกรรม และ สถานประกอบการ ต่างๆ มายื่น ต่อเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับ สินบน</p> <p>๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหาร สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ได้ ตลอดเวลาผ่าน MOBILE</p> <p>๓. มีระบบการแจ้งที่พักอาศัยของคน ต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน หลาย ช่องทาง ได้แก่</p> <p>๑) การแจ้งด้วยตนเอง</p> <p>๒) การมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้ง</p> <p>๓) การแจ้งผ่านไปรษณีย์ลงทะเบียน</p> <p>๔) แจ้งผ่านระบบออนไลน์ ผ่าน Application “Uthai on Mobile”</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงาน ของผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการ ต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหาร หน่วยเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>๔. มีการประชาสัมพันธ์ให้คนต่างด้าวใช้ ระบบออนไลน์</p> <p>๕. จากช่องทางการร้องเรียน กรณีรับ สินบน : การรับแจ้ง ยังไม่พบการร้องเรียน แต่อย่างใด</p>
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๒) การขอยุ่ต่อ</p> <p>การตรวจสอบติดตาม การปฏิบัติงานของคน ต่างด้าว ในกรณียื่นขอยุ่ต่อฯ เป็นปีแรก</p> <p>ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหายอาจมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ จากกรณีไม่มีที่ตั้งมูลนิธิอยู่จริง หรือ คนต่างด้าวไม่ได้อยู่ปฏิบัติ หน้าที่ในมูลนิธิตามที่แจ้งไว้</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. กำหนดแนวทางในการรายงานการ ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของคนต่าง ด้าว ในกรณียื่นขอยุ่ต่อฯ เป็นปีแรกให้ ปรากฏภาพถ่าย/บันทึกสอบปากคำสถานที่ ใกล้เคียง/ผลการดำเนินงานของมูลนิธิ/ผล การปฏิบัติงานของคนต่างด้าวในมูลนิธิ</p> <p>๓. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่าง ด้าน ตม.จว.อุทัยธานี กับมูลนิธิ องค์กรสาธารณะฯ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของ ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชามอบนโยบายการต่อต้านการรับ สินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุก เดือน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการรายงาน อย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยไม่ พบการรายงานเท็จ</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงาน อย่างใกล้ชิด ด้วยการทำ MOU กับมูลนิธิ และ ออกตรวจ</p> <p>๕. จากช่องทางการร้องเรียน กรณีรับสินบน : การขอยุ่ต่อฯ ยังไม่พบการร้องเรียนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานบริการคนต่างด้าว



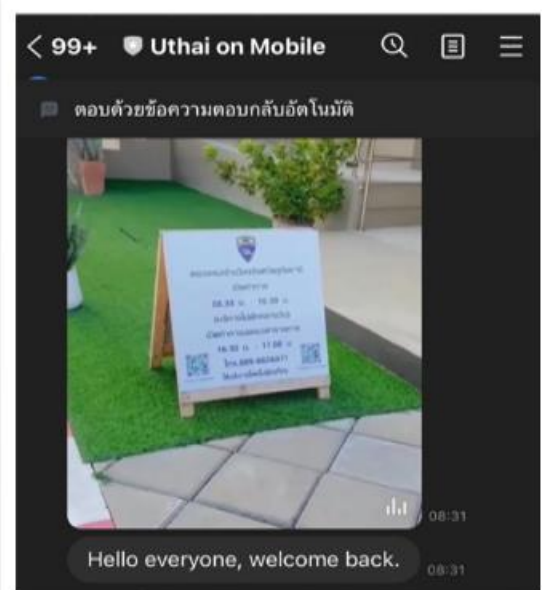
มีนโยบายต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy)



มีระบบ CCTV ที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา



ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของคนต่างด้าวใน
กรณียื่นขออยู่ต่อฯ เป็นปีแรก



มีระบบการรับแจ้งออนไลน์ ผ่าน application
“Uthai on mobile”



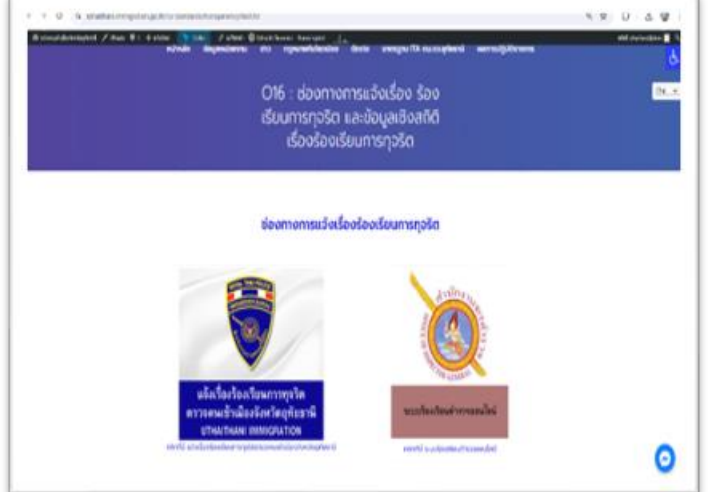
จัดทำบันทึกว่าด้วยความเข้าใจ (MOU)

ประเด็น/ปัจจัยที่จะ เกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒. งานอำนวยการ		
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๑) การออกใบอนุญาต</p> <p>๑.คนต่างด้าว</p> <p>เดินทางมาติดต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อแจ้งความประสงค์ขอให้ จนท.ออกหนังสือรับรอง</p> <p>ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ใน การอำนวยความสะดวก โดย เรียกรับเงินเป็นค่าบริการใน การออกหนังสือ</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. มีระบบ CCTV โดยผู้บริหารสามารถ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ ตลอดเวลาผ่าน MOBILE</p> <p>๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึง ผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับกาปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้าน การรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็น ประจำทุกเดือน</p> <p>๓. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>๔. จากช่องทางการร้องเรียน กรณีรับสินบน : การออกใบอนุญาต ยังไม่พบการร้องเรียน แต่อย่างใด</p>
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๒) การจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>๒.๑จัดทำและประกาศ การจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหายมี การปกปิด ข้อมูลเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ บางรายที่ทำการตกลงกันได้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ ที่ ประกอบการเสนอให้</p> <p>๒.๒จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของงาน</p> <p>ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ บางรายที่ทำการตกลงกันได้แลกกับ เงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนันล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ</p> <p>๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตาม ระเบียบฯ พัสดู</p> <p>๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบน เว็บไซต์</p> <p>๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานอำนวยการ



มีนโยบายต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy)



ช่องทางร้องเรียน ทาง Website หน่วยงาน



มีระบบ CCTV ที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา



ช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง



มีการเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ
(Website หน่วยงาน)



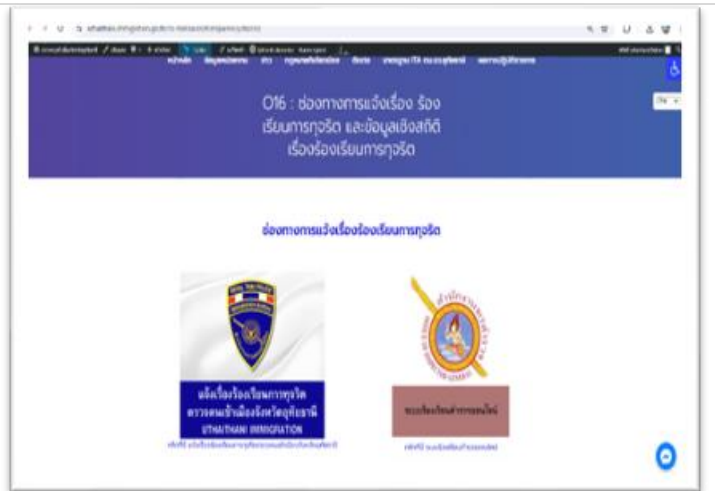
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดให้บริการ

ประเด็น/ปัจจัยที่จะ เกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๓. งานสืบสวน		
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๑. ส่วยต่างด้าว</p> <p>ตรวจสอบคนต่าง</p> <p>ตัวลักลอบหลบหนีเข้าเมือง</p> <p>ปัจจัยที่จะเกิดความ</p> <p>เสี่ยงผู้กระทำความผิดเสนอ</p> <p>เงินหรือผลประโยชน์ เพื่อแลก</p> <p>กับการ ไม่ถูกจับกุม</p>	<p>๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบและพื้นที่ในการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีการรายงานผลคดีทุกคดี</p> <p>๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>๔. จากช่องทางการร้องเรียน กรณีรับสินบน : ส่วยต่างด้าว ยังไม่พบการร้องเรียนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานสืบสวน



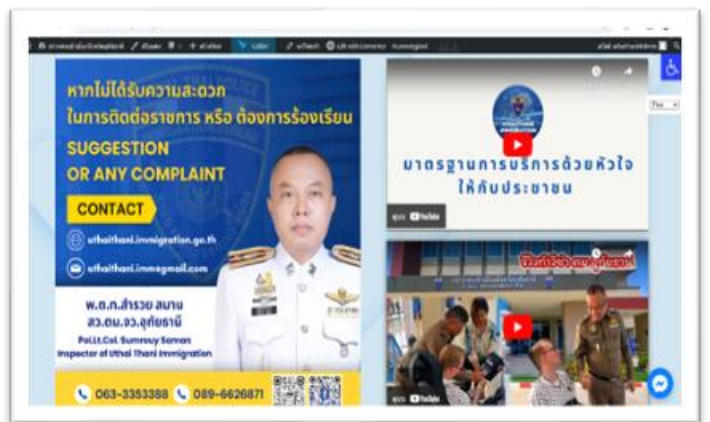
มีนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



มีช่องทางร้องเรียนผ่านทาง Website หน่วยงาน



มีคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่



มีช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง



มีการรายงานผลดีทุกคดี



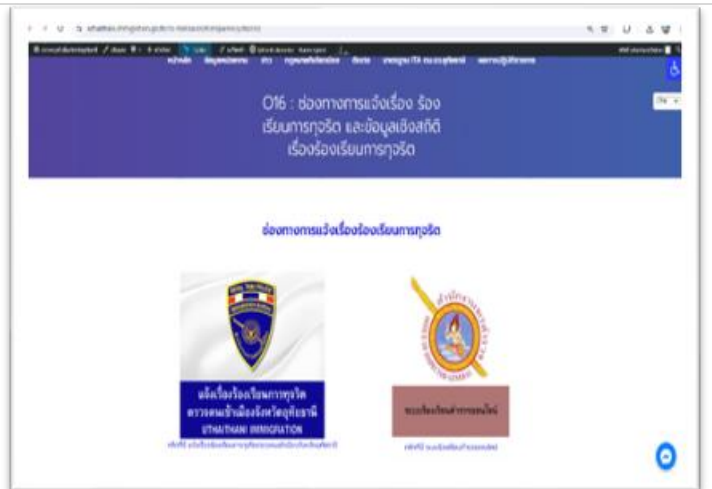
มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดให้บริการ

ประเด็น/ปัจจัยที่จะ เกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๔. งานป้องกันและปราบปราม		
<p>ความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๑) ส่วยต่างด้าว</p> <p>๑. ออกตรวจ สถานประกอบการพื้นที่เสี่ยง และที่พักอาศัย คนต่างด้าวที่พำนักหรือทำงานในประเทศไทย ปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสียหายเมื่อตรวจพบผู้กระทำความผิดผู้กระทำความผิดเสนอเงินสินบนให้เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีในกรณีลักลอบพำนักหรือทำงานในประเทศไทย</p> <p>๒ รายงานผลการตรวจสอบ</p> <p>ปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสียหายรายงานผลการตรวจสอบ เป็นเท็จ เพื่อช่วยเหลือคนต่างด้าวที่กระทำความผิด โดยรับสินบนจาก ต่างด้าวหรือนายหน้า</p>	<p>๑. ซีเจเนนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำกับปฏิบัติการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น แอปพลิเคชันตรวจสอบเอกสารข้อมูลและจุดประสงค์การเดินทางของคนต่างด้าว</p> <p>๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพประกอบการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนงานป้องกันและปราบปราม



มีนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



มีช่องทางร้องเรียนผ่านทาง Website หน่วยงาน



มีกำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่



มีช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง



มีนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ณ จุดให้บริการ

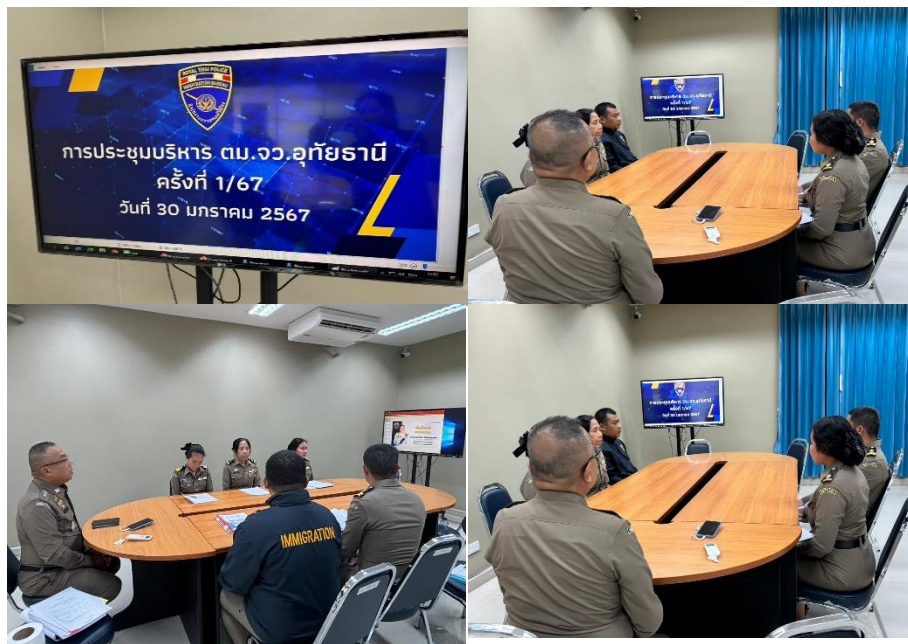
ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบน

ในที่ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน

วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สำราญ สมาน สว.ตม.จว.อุทัยธานี ได้ประชุมบริหาร ตม.จว.อุทัยธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และกำชับทุกนาย ทุกสายงานไม่ให้รับสินบน จากการปฏิบัติงาน และ กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗



วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สำราญ สมาน สว.ตม.จว.อุทัยธานี ได้ประชุมบริหาร ตม.จว.อุทัยธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ โดยชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และกำชับทุกนาย ทุกสายงานไม่ให้รับสินบน จากการปฏิบัติงานกำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗



คำสั่งของหน่วยมอบหมายผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗



คำสั่ง ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

ที่ ๘๒/๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ

ตามที่ กรมตำรวจ (เดิม) ได้มีคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม โดยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๓๓๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยที่มีผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย รับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยนั้นๆ โดยการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจน ผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไป นั้น

เพื่อให้การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ การควบคุมความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด และมาตรการดังกล่าวสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติอย่างจริงจัง ประกอบกับได้มีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพกำลังพลของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี จึงมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาหรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. พันตำรวจโทสำรวย สมาน สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาหรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ ร้อยตำรวจโทหญิง นวภัสร จิตหาญ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

๒. ร้อยตำรวจโทหญิง นวภัสร จิตหาญ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา และกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ ดาบตำรวจหญิง ลักขณา บัวฉ่ำ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ ดาบตำรวจ สกวรรณ ยะไชยศรี ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓ สิบตำรวจโทหญิง แพรพลอย อินโต ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔ ดาบตำรวจ สะกนธ์ แลเลิศ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

๒.๕ สิบตำรวจโทหญิง อัจฉรา นามปัญญา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี

/ผู้ที่มีหน้า...

ผู้มีหน้าที่ควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ มีหน้าที่ดังนี้

๓. ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ และต้องดูแลทุกข์สุขของผู้ที่อยู่ในความควบคุม ให้คำแนะนำให้คำปรึกษา สอดส่องดูแลความประพฤติทั้งในด้านส่วนตัว ครอบครัว และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะป็นนอกหรือในเวลาราชการอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

๒. เมื่อทราบว่าข้าราชการตำรวจที่อยู่ในความรับผิดชอบ กระทำผิดหรือมีพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสม หรืออาจจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางส่วนตัว หรือหน้าที่ราชการ หากเป็นกรณีที่มีระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ต้องรีบดำเนินการแก้ไขไปตามอำนาจหน้าที่โดยทันที หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้นถึงสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ทันทีที่ทราบเรื่อง

๓. ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในความรับผิดชอบ กระทำผิดกฎหมาย หรือประพฤติผิดวินัย จะพิจารณาข้อบกพร่องของผู้ที่ควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจผู้นั้นอีกส่วนหนึ่งด้วย

๔. ให้ผู้มีหน้าที่ควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยดังกล่าว เรียกข้าราชการตำรวจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล มาทำการชี้แจง กำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยให้จัดทำสมุดบันทึกไว้เป็นหลักฐาน สามารถตรวจสอบได้ และให้นำสมุดควบคุม ความประพฤติ เสนอตามลำดับชั้น ถึงสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี เพื่อตรวจสอบสั่งการ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง

ให้ยกเลิกคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี ที่เกี่ยวกับการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ซึ่งได้ออกก่อนคำสั่งนี้ทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจโท *Plakorn*
(สำรวย สมาน)
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี